

VALGOPLÆG

Ifølge vedtægterne kan man stille op til et valg lige indtil valget afvikles. Man er også velkommen til at meddele sit kandidatur på forhånd og valgoplæg kan fremsendes til 019@dlf.org og vil blive offentliggjort her.

Nuværende formand Kirsten Holm Larsen samt nuværende næstformand Mikael Kamstrup genopstiller begge to. Ligeledes genopstiller Annelise Herløv Lund, Peter Baike og Lisbeth Kloppenborg til Kredsstyrelsen.

Kirsten Holm Larsen, genopstiller til posten som formand i GKL

Den samarbejdende tilgang

Jeg ønsker at fortsætte som formand for Gentofte Kommunalærerforening og vil fortsætte mit arbejde med at opbygge og vedligeholde det gode samarbejde og de gode relationer GKL har med forvaltningen, kommunens politikere og lederne på skolerne. Jeg vil fortsætte, udbygge og forstærke den linje, vi har haft gode erfaringer med igennem mange år her i Gentofte kommune; Den samarbejdende tilgang og vi skal gå målrettet efter en vedvarende indflydelse. Jeg har ét overordnet mål: Jeg vil skabe forbedringer - for skolen og for medlemmerne og jeg vil gøre det ved at lytte og ved at samarbejde. Vigtigt for mig er, at der lyttes til lærerne i Gentofte og at GKL bliver set som skolepolitisk aktør og troværdig samarbejdspartner.

Den involverende fagforening

GKL skal være en aktiv og nærværende fagforening med tydelige holdninger og visioner.

Tillidsrepræsentanterne er nøglen og bindeleddet mellem os i styrelsen og medlemmerne. De skal have den nødvendige tid, uddannelse og de bedste vilkår, så de kan lykkes med deres gode arbejde på skolerne.

Jeg vil invitere medlemmerne til at involvere sig og vil arbejde på, at medlemmernes viden, ideer og erfaringer bliver hørt, brugt og respekteret. Involveringen har styrke på både lokalt niveau og for Danmarks Lærerforening som helhed. Jeg vil gerne at afstanden mellem medlem og fagforening bliver mindre.

Jeg har et ønske om at komme rundt på de forskellige skoler. Jeg vil i næste valgperiode være den mere nærværende formand, hvor jeg på skift vil være til stede en formiddag om ugen på en skole. Således vil man et par gange på et skoleår have mulighed for at tale med mig på skolen og jeg vil høre og se, hvad der netop sker på den enkelte skole.

Tæt på praksis

I Gentofte kommune er der høje ambitioner for skolen. Samtidig er der hårdt pres på ressourcerne og en dagligdag fyldt med forandringer, projekter og et mål om at rumme alle elever med særlige

behov. Det kan være ganske belastende arbejdsvilkår at stå i, for den enkelte lærer. Jeg mener, at vi som styrelse skal arbejde på, at der er de nødvendige ressourcer og rammer til stede, så lærerne har en chance for at lykkes med deres arbejde.

Vi skal have løsninger, hvor arbejdsgiveren tager ansvaret for det psykiske arbejdsmiljø i stedet for at gøre den enkelte medarbejder ansvarlig. Løsningen er, at der skal være en bedre sammenhæng mellem de opgaver, der skal løses og den tid der er til rådighed.

Hvem er jeg

Jeg har været lærer i Gentofte kommune og på Hellerup Skole i 19 år. Jeg har været TR på Hellerup Skole i 8 år og har også været TR suppleant og AMR. Jeg har været suppleant i GKL siden 2016 og kom i Kredsstyrelsen i 2021. I 2022 blev jeg valgt som næstformand og i maj 2023 blev jeg valgt som formand på en ekstraordinær generalforsamling. Jeg er også magister i Kultursociologi og har tidligere arbejdet i Undervisningsministeriet med uddannelsespolitik indenfor ungdomsuddannelserne. Jeg har boet i Gentofte Kommune i 37 år og har tre børn, der har gået i skole i kommunen.

Kirsten Holm Larsen

Mikael Kamstrup, genopstiller til posten som næstformand i GKL

Hvem er jeg

Jeg har været lærer på Ordrup Skole siden 2005, og jeg har været tillidsrepræsentant derude siden 2018. Inden jeg blev tillidsrepræsentant, var jeg arbejdsmiljørepræsentant fra 2014 til 2018.

Jeg har været kredsstyrelsesmedlem siden 2020 og været næstformand i GKL siden 1.maj 2023, og ønsker at fortsætte dette arbejde.

Udover at jeg bor i kommunen, har jeg haft børn på Bakkegårdsskolen, hvor jeg også selv gik i folkeskole.

Udfordringer i lærerarbejdet

Det er min opfattelse, at der de seneste år er sket en ændring i de ting som fylder i lærerarbejdet. Fra at det var det høje undervisningstimetallet der har fyldt, og stadig gør det, så er elever der udfordrer i klasserummet, blevet flere og klasserummet er blevet mere udfordret.

Som næstformand, vil jeg arbejde for, at lærerne får så gode rammer som muligt, til at lykkes med disse nye udfordringer. Dette er et langt sejt træk, men jeg håber, at de tendenser vi ser fra bl.a. politikerne i disse tider, giver håb for fremtiden.

Dermed ikke sagt, at der ikke fortsat skal arbejde med at få nedsat undervisningstimetallet, for det skal der.

Skoleplan og samarbejdet på den enkelte skole

Det er vigtigt, at samarbejdet mellem skolernes ledelser, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og lærere fungerer med gensidig respekt og forståelse. Dette mener jeg, at vi overordnet set er godt på vej med, og vi skal fortsætte med denne gode udvikling. Arbejdet med skoleplanen og samarbejdet, bør give mere gennemsigtighed i hvordan skoleledelsen på den enkelte skole prioriterer skolens ressourcer. Dette arbejde startede med A20, og det skal vi arbejdere videre med. De steder hvor samarbejdet ikke måske ikke er fungerer og er respektfuldt, skal vi som kreds ind og hjælpe og støtte de tillidsvalgte og lærerne.

Samarbejde med kommunen

GKL har gennem en årrække opbygget en god arbejdsmæssig relation med de vigtigste aktører på skoleområdet i kommunen. Dette er fx kommunalpolitikere, konsulenter i skoleforvaltningen samt skolechef og -direktør. Disse relationer mener jeg, fortsat er utrolig vigtige, da en god relation giver gode forudsætninger for gode tillidsfulde samarbejder, så dem arbejder vi videre med og på.

Og netop denne tillid til skolerne i kommunen, er en forudsætning for god skole i kommunen.

Mikael Kamstrup

Annelise Lund, genopstiller til en af posterne som kredsstyrelsesmedlem i GKL

Kære kollegaer

Jeg hedder Annelise Lund og har været ansat i Gentofte Kommune siden august 2001 – først på Tjørnegårdsskolen (2001-2016) og fra 2016 på Gentoftes specialskole, Søgårdsskolen.

Jeg har været medlem af kredsstyrelsen siden 2007, hvor en af mine opgaver er at være tovholder for GKL's arbejdsmiljøarbejde. Jeg ønsker at fortsætte mit arbejde for et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø for alle, og derfor genopstiller jeg til kredsstyrelsen den 19. marts 2026.

Jeg vil arbejde for:

Et godt arbejdsmiljø for alle – hele livet

Lærerne møder mange høje arbejds- og følelsesmæssige krav i det daglige, komplekse arbejde. Mange ser sig nødsaget til at gå på deltid eller stoppe helt i lærergerningen, fordi det er svært at holde til presset. Men ingen skal blive syge eller nedslidte af at gå på arbejde.

Jeg vil arbejde for at styrke TRIO'ernes lokale arbejdsmiljøarbejde for at sikre sunde arbejdsforhold, gode rammer og rutiner. Ligeledes vil jeg kæmpe for, at alle har mulighed for at få hjælp, inden de bliver langtidssygemeldte med stress eller vælger at forlade lærerfaget.

Bedre lokal løn til lærerne i Gentofte

Det er et stigende problem at tiltrække og fastholde uddannede lærere i Gentofte. Vi skal i Gentofte Kommunelærerforening arbejde for at sætte lærernes løn på dagsordenen. Gentofte Kommune bør som minimum give en løn, der matcher de omkringliggende kommuner.

Fokus på kerneopgaven: Færre undervisningstimer og indflydelse

Jeg vil arbejde for, at lærerne får mulighed for at have fokus på kerneopgaven. Derfor bør vi i Gentofte Kommunelærerforening fortsat kæmpe for at nedbringe antallet af undervisningstimer og sikre, at lærerfællesskabet har reel indflydelse på udviklingen af pædagogikken på den enkelte skole.

Jeg håber på jeres støtte og tillid, så jeg fortsat kan arbejde for jer i Gentofte Kommunelærerforenings kredsstyrelse.

Annelise Lund

Lisbeth Kloppenborg Gudmundsson, genopstiller til en af posterne som kredsstyrelsesmedlem i GKL

Kære kolleger,

Mit navn er Lisbeth Kloppenborg Gudmundsson. Jeg har været lærer på Bakkegårdsskolen siden 2008 og har i tre år haft glæden af at arbejde for Jer i Kredsstyrelsen i GKL. Jeg stiller nu op til en ny periode, fordi jeg fortsat ønsker at kæmpe for stærke lærerfællesskaber og de bedst mulige arbejdsvilkår for os alle.

Som kredsstyrelsesmedlem vil jeg især arbejde for:

- **Undervisningstid, der ikke stiger, men helst falder.** Vi skal have tid til kerneopgaven, som er god undervisning. Det kræver ro, faglig forberedelse og luft i hverdagen.
- **Bedre lokal løn.** Det lokale løntillæg skal afspejle vores ansvar, vores professionalisme og den virkelighed, vi står i hver eneste dag. Derudover bør vores løn som minimum matche de omkringlæggende kommuner.
- **Tryghed i ansættelsen.** Ingen lærer skal stå alene med belastende arbejdspress, uklare forventninger eller usikkerhed om rammerne.

Jeg stiller op, fordi jeg vil fortsætte arbejdet for en velkørende, stærk og tydelig lærerforening, der kan skabe reel indflydelse lokalt på både arbejdsmiljø, samarbejde og lønudvikling.

Hvis I giver mig jeres stemme, giver I mig muligheden for at fortsætte kampen for ordentlige forhold, professionel respekt og en skole, hvor vi sammen kan lykkes som lærere.

Tak fordi I overvejer at bakke mig op.

Lisbeth Kloppenborg

Peter Baike, genopstiller til en af posterne som kredsstyrelsesmedlem samt kongresdelegeret i GKL

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen og som kongresdelegeret, fordi jeg brænder for fagforeningsarbejdet og fortsat vil være med til at sætte jeres arbejdsvilkår og arbejdsmiljø på dagsordenen lokalt og nationalt. Jeg vil blandt andet arbejde for at:

- **Fremme demokratiet og debatkulturen på skolerne, og sikre at kredsen bliver synlig og møder medlemmerne dér, hvor de er.**
- **Fremme det gode arbejdsliv og sætte lærernes trivsel øverst på den lokale og nationale dagsorden**
- **Fortsat styrke kredsens netværk og samarbejdet med alle interessenter omkring folkeskolen, for at sikre os optimal indflydelse**

Vi skal turde gå forrest og tænke nyt i Gentofte Kommunelærerforening. Sammen med jer og i dialog med alle omkring folkeskolen skal vi sikre, at de forandringer, der præger skolen, bliver til muligheder – ikke til nye belastninger for lærerne.

Lærernes professionelle dømmekraft skal stå centralt i udviklingen af skolen. Derfor skal lærerne i Gentofte have en tydelig stemme i debatten om folkeskolens fremtid. Arbejdstidsaftalen giver os nye muligheder for dialog om arbejdet på skolerne. Skoleplanerne og samarbejds møderne skal bruges aktivt til at skabe gennemsigtighed, indflydelse og bedre rammer for lærernes arbejde. Et stærkt samarbejde mellem lærere, tillidsrepræsentanter og skoleledelser er afgørende. De demokratiske rum og de professionelle fællesskaber på skolerne skal styrkes, så lærerne får reel indflydelse på deres hverdag. Kredsen skal samtidig samle gode erfaringer fra skolerne og bringe dem videre, så vi styrker sammenhængskraften i Gentofte.

Det gode arbejdsliv

Arbejdsglæde og faglig stolthed er afgørende for en stærk folkeskole. Men det kræver ordentlige rammer for arbejdet. Der skal være bedre tid til forberedelse og fordybelse, så lærerne kan levere undervisning af høj kvalitet. Vi skal væk fra oplevelsen af konstant at løbe bagefter – det skaber moralsk stress. Vi skal arbejde målrettet for bedre balance mellem tid og opgaver, stærkere faglige fællesskaber og gode muligheder for kompetenceudvikling. Samtidig skal vi fastholde uddannede lærere i folkeskolen. Det kræver et arbejdsliv, man kan holde til – gennem hele arbejdslivet. Inklusion kræver de nødvendige ressourcer. De kloge hænder skal tættere på eleverne, og flere tolærerordninger kan være en del af løsningen. Folkeskolen skal fortsat være en politisk prioritet i Gentofte. Lærernes trivsel skal højt på dagsordenen, så færre rammes af stress, sygefraværet falder, og arbejdsglæden styrkes.

Kongresdelegeret

I de sidste fire år har vi fået sat både tillidsrepræsentanternes arbejdsvilkår og lærernes arbejdsliv på dagsorden på kongressen. Det har krævet et godt netværksarbejde, og et tæt samarbejde mellem de kongresdelegerede. Det har været et privilegium at være på kongres og kæmpe for at sikre jer bedre vilkår. Det arbejde vil jeg godt fortsætte med, så derfor stiller jeg op som kongresdelegeret.

Fakta

Peter Baike (53), TR på Skovshoved Skole i 6 år og netop genvalgt. Blev ansat på Skovshoved Skole i 2017. Uddannet lærer ved Vordingborg Seminarium i 1996. Tidligere kredsstyrelsesmedlem i Slagelse. Var afdelingsleder på Høng Skole i 5 år. Er gift og har boet i Berlin i 3 år, men bor nu sammen med sin mand på Frederiksberg.

Peter Baike